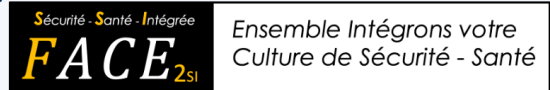




Meilleurs Vœux 2024



Retour sur 2023

La nouvelle année est toujours le moment idéal pour faire une pause, réfléchir au passé récent et se tourner vers l'avenir qui approche à grand pas.

Toutefois en janvier 2024, pour **FACE 2SI**, il y a un petit plus qui amène à la réflexion : comme nouvelle entreprise engagée au MASE, l'objectif est en effet encore plus formel en ce début d'année avec le 1^{er} suivi semestriel à partager avec le MASE. Une étape structurante à très forte valeur ajoutée qui nécessite une bonne analyse du chemin parcouru les 12 derniers mois pour encore mieux aborder les 12 prochains et les années suivantes.



Mes REX et temps forts de **FACE**_{2SI} en 2023

- **1^{er} trimestre** - Mes derniers jours dans l'équipe de direction d'Exxon Mobil et toujours la poursuite de ma participation dans le pilotage de nombreux groupes de travail du MASE : avec nos partenaires de l'**ICSI** pour la construction de la **MASE Académie** année 4, avec la **CARSAT** de Normandie pour le groupe de travail sur les Plans de Prévention.
- **2^{ème} trimestre** - Naissance de l'entreprise **FACE 2SI** pour Fédérer et Accompagner la Culture d'Entreprise de Sécurité Santé Intégrée. Fort de mon expérience industrielle dans ce domaine, enrichie par des responsabilités au sein de France Chimie et du MASE, il était temps pour moi

d'aller au bout de mes rêves en créant ma propre entreprise. Me permettant ainsi de pouvoir accompagner individuellement des entreprises (EI ou EU) dans leur démarche d'amélioration continue en Sécurité Santé Intégrée.

Avec regrets je dois alors abandonner ma participation aux groupes de travail du MASE compte tenu de mon nouveau rôle de consultant en Sécurité Santé Environnement au sein de FACE 2SI.

Dans tous les cas c'est néanmoins avec beaucoup d'énergie que je garde mon rôle d'Ambassadeur « à vie » du MASE.



Mon REX : Les statuts de MASE indiquent très clairement qu'un consultant en Sécurité Santé Environnement adhérent du MASE ne peut siéger dans les instances c'est-à-dire le Conseil d'Administration, le bureau, le Comité de Pilotage. Ce qui fait du sens car on ne peut « être juge et partie » au risque d'être mal compris ou sujet à interprétation pour ce qui concerne le processus de certification par exemple. A ma connaissance cependant, rien ne semble être précisé pour la participation à des groupes de travail du MASE. Dans le doute, et pour ne pas donner l'impression de ne pas respecter les règles et statuts de l'association, la décision a été prise de ne plus contribuer à ces groupes de travail d'adhérents bénévoles du MASE compte tenu de la création de mon entreprise (qui va bien entendu devenir adhérente du MASE).

Très certainement un sujet qui serait à préciser pour la suite au sein de MASE car cela serait dommage pour l'association de ne pas pouvoir bénéficier d'adhérents bénévoles désirants partager et faire bénéficier de leur expérience. Car le MOTO devrait rester « qu'en matière de sécurité tout adhérent MASE à le droit et le devoir de partager dans le respect de l'éthique ». A suivre donc, et je ne manquerai pas d'être force de proposition sur ce sujet.

- **3^{ème} trimestre - Les premiers pas de FACE 2SI**

- Tout d'abord avec la construction de mon site internet www.face2si.com. Au-delà d'apprendre quelques astuces pour programmer le site (ouf,ça, c'est fait !) c'est un passage obligé qui m'a permis de structurer ma réflexion sur les quelques incontournables d'une création d'entreprise et son positionnement dans les services proposés pour accompagner les entreprises.
- Un grand merci également à la **CCI Seine Estuaire** pour leur support dans l'accompagnement des jeunes entreprises. En particulier avec le programme « Coup de Pouce ».

- En septembre, **FACE 2SI devient adhérent MASE comme Entreprise Engagée**. Pourquoi ? Avant tout pour l'exemplarité et la cohérence avec mes engagements précédents comme Président de MASE Ile-de-France Normandie Centre, comme créateur de la MASE Académie, et comme Ambassadeur du MASE.
- Puis, dans la foulée, participation à deux réunions MASE : une belle rencontre avec des nouvelles **Entreprises Engagées MASE** et une réunion de lancement de la démarche MASE. Avec beaucoup de plaisir de pouvoir partager en rejoignant le réseau MASE avec une nouvelle casquette. **Mon REX** : Des échanges très riches dans un contexte très accueillant. Merci.
- **4^{ème} trimestre - Les idées claires avec quelques premiers enseignements**
 - En toile de fond bien sûr, mes premiers pas dans la recherche de prospects pour FACE 2SI. **Et déjà un REX** : apprendre à être patient car les futurs prospects envisagés ne se matérialisent pas aussi vite que prévu... Il faut donc persévérer, écouter, et revoir éventuellement son approche de prospection en s'aidant d'indicateurs appropriés pour mieux piloter la démarche.
 - Également la poursuite du développement de FACE 2SI :
 - Documentaire pour progresser dans la démarche de certification MASE,
 - Du tableau de bord pour mieux cibler mes axes d'amélioration continue
 - **Mon REX** : Je suis dans une phase très spécifique, atypique dans le cas de mon entreprise qui vient d'être créée, qui n'a pas encore de clients et qui n'a pas encore de personnel. Il est donc nécessaire de bien réfléchir pour définir comment appréhender et mettre en œuvre le référentiel MASE. C'est aussi une opportunité pour progresser en envisageant bien en amont les futurs développements de l'entreprise. Une réflexion à partager avec les équipes du MASE : n'étant pas le seul dans ce cas, serait-il possible de partager ces REX au sein du réseau MASE ?
 - Toujours garder l'envie de partager et d'apprendre en matière de Sécurité Santé et protection de l'Environnement, d'où ma participation à des **Rendez-Vous du MASE**, des webinaire type <https://inforisque.fr> et avec en particulier les 3 temps forts suivants :
 - **Temps fort des 20 ans de l'ICSI** (<https://www.icsi-eu.org>) - 11 octobre : Bravo à l'ICSI pour des tables rondes sur le bilan des 20 dernières années en matière d'évolution de la culture de sécurité et pour poser des bases de discussion sur la sécurité du futur. J'ai été particulièrement impressionné par la participation des intervenants de haut niveau avec entre autres les PDG de nos plus grandes entreprises françaises (Air France, EDF, GRDF, Total Énergies, Airbus, SNCF, ...), des dirigeants syndicaux (secrétaire générale de la CFDT, représentant commission exécutive confédérale CGT), des élus, des experts, un président du MASE,
 - **Temps fort de la semaine de la PME au Havre à la CCI Seine Estuaire** - 18 & 19 octobre. Deux jours d'échanges au travers d'ateliers. J'ai particulièrement apprécié les témoignages sur la RSE et l'opportunité saisie d'indiquer que le référentiel MASE contribue déjà aux Objectifs de Développement Durable. Les entreprises engagées dans la démarche MASE faisant ainsi de la RSE sans le savoir. J'ai aussi aimé l'atelier LinkedIn, et l'atelier Zenitude.
 - **Temps fort de l'AG de MASE Ile-de-France Normandie Centre** (www.mase-idfnc.fr) 23 octobre : Une « AG Évènementielle » cette année avec une participation VIP exceptionnelle à la Transat Jacques Vabre (visite du port, interventions de skipper célèbres avec Xavier Macaire, puis Yvan Bourgnon, temps

d'échanges et fun entre adhérents,...). Et aussi à noter un bilan 2023 impressionnant partagé lors d'une AG de plus en plus professionnelle.

- **Mon REX** à la suite de ces 3 temps forts
 - L'approche de la culture de sécurité santé intégrée basée sur les 3 piliers est incontournable.
 - Le pilier FOH - Facteurs Organisationnels et Humains - est en net progrès sur les dernières années. Mais avec des écarts importants dans sa mise en œuvre effective au sein des entreprises (EU et/ou EI). Ce pilier restera donc toujours un axe majeur d'amélioration continue pour les prochaines années.
 - La très grande valeur ajoutée, en matière de SSE, d'échanger entre entreprises, industries et métiers. Nombreux exemples ont été donnés par les grandes entreprises présentes aux 20 ans de l'ICSI. Et c'est déjà l'approche de MASE et de l'ICSI depuis leur création. A poursuivre donc sans modération.
 - L'organisation du travail évolue (impacts des confinements, support de la technologie pour le travail à distance, impacts de l'IA...). Il en est de même des centres d'intérêts des « nouvelles générations » (sens donné à sa contribution au travail dans le cadre de la RSE, équilibre travail / famille, ...). Dans ce cadre l'humain est et restera au cœur de la sécurité des entreprises. Et l'enjeu pour les entreprises a été et restera d'attirer les talents et de les garder (meilleure gestion des compétences, sens des missions, qualité de vie au travail, ...).
 - La sécurité doit intégrer à la fois la sécurité physique et mentale.
- Et pour finir de très bonnes fêtes de fin d'année, un temps de repos en famille pour se ressourcer.



En conclusion

2023 aura été pour moi une année riche en changements en débutant une nouvelle aventure de chef d'entreprise. Le bébé « FACE 2SI » est né ! Un nouveau livre vient de s'ouvrir.

2024 m'apportera de nouvelles joies en le faisant grandir, même si j'en suis conscient la vie d'une entreprise n'est pas toujours un long fleuve tranquille. Quoique, ... lorsqu'on va au bout de ses convictions, c'est toujours plus facile de rebondir en cas de difficultés, en gardant l'envie et l'énergie pour partager et d'apprendre.

Bonne et heureuse année 2024 pour vous-même, vos familles, vos proches.

Je vous souhaite avant tout le meilleur, santé, sécurité, envie & plaisir dans vos activités.

